

## Certificazione di Parità di Genere: un traguardo importante per la nostra azienda

Siamo orgogliosi di annunciare che, a partire da gennaio 2024, la nostra azienda ha conseguito la prestigiosa **Certificazione di Parità di Genere**, un riconoscimento che premia il nostro impegno concreto nel promuovere l'uguaglianza e il rispetto all'interno del nostro ambiente di lavoro.

Questo traguardo è stato raggiunto grazie al sostegno del **cofinanziamento di Regione Lombardia e dell'Unione Europea**, nell'ambito delle politiche di coesione 2021-2027. La certificazione rappresenta per noi non solo un obiettivo raggiunto, ma anche un impegno continuo a migliorare, promuovendo opportunità di lavoro uguali per tutti, indipendentemente da genere, etnia o provenienza.

## Cosa significa per noi la parità di genere?

Nella nostra azienda, la parità di genere non è solo un concetto, ma una pratica quotidiana che si traduce in azioni concrete per garantire il benessere e la crescita dei nostri dipendenti. Ecco come lo facciamo:

**Opportunità uguali per tutti:** Offriamo le stesse possibilità di crescita e sviluppo professionale, indipendentemente dal genere o dalla razza.

**Smart working e rispetto della genitorialità:** Crediamo che il lavoro flessibile



KING COMPANY S.R.L. Via A. Volta, 39 21010 Cardano al Campo (VA) - info@kingsrl.com - www.kingsrl.com  
P.IVA e C.F. 01462340934 - Capitale sociale € 42.000,00 i.v. - R.I. Varese - R.E.A. Varese n. 279541



AZIENDA CON SISTEMA DI GESTIONE CERTIFICATO UNI/PDR 125:2022  
CERTIFICATO N° 3316

e il supporto alla genitorialità siano fondamentali per garantire una vita serena e bilanciata.

**Un ambiente di rispetto e inclusione:** Ci impegniamo a creare un luogo di lavoro in cui ogni individuo si senta valorizzato e rispettato.

**Cura dei nostri dipendenti:** Attraverso politiche di welfare innovative e momenti ludici, favoriamo la conoscenza reciproca e il divertimento, contribuendo a migliorare la collaborazione e la soddisfazione sul lavoro.

## La nostra strada verso la Parità di Genere

La parità di genere non è per noi solo un principio astratto, ma un valore che cerchiamo di tradurre in azioni concrete. Con la certificazione UNI/PdR 125:2022 abbiamo fatto un passo importante, che ci impegna a monitorare e migliorare costantemente le nostre pratiche interne.

Oltre a questo traguardo, ci piace raccontare come in azienda cerchiamo di **coinvolgere persone e stakeholder in momenti di confronto e crescita.**

## L'evento del 2024

Nel 2024, abbiamo organizzato un incontro dedicato al tema della parità di genere.



KING COMPANY S.R.L. Via A. Volta, 39 21010 Cardano al Campo (VA) - info@kingsrl.com - www.kingsrl.com  
P.IVA e C.F. 01462340934 - Capitale sociale € 42.000,00 i.v. - R.I. Varese - R.E.A. Varese n. 279541



AZIENDA CON SISTEMA DI GESTIONE CERTIFICATO UNI/PDR 125:2022  
CERTIFICATO N° 3316

La prima parte è stata una **riflessione con un esperto**, che ci ha guidati ad osservare la situazione a livello mondiale: luci, ombre, progressi e sfide ancora aperte.

Successivamente, abbiamo scelto un approccio diverso e più leggero: un **comico ci ha accompagnati nella rilettura delle favole classiche**, mettendo in luce il ruolo che tradizionalmente veniva attribuito alle donne.

Questo contrasto ci ha permesso di riflettere senza cadere in un tono troppo serio o avvilito, trasformando un momento formativo anche in un'occasione di sorriso e condivisione.

È stato un modo per dirci che parlare di parità non significa solo elencare problemi, ma anche aprirsi a nuovi punti di vista, con creatività e spirito costruttivo.

## I prossimi passi

Per il 2025, vogliamo proseguire su questa strada, proponendo ai nostri dipendenti e ai nostri partner **nuove iniziative che uniscano informazione, confronto e cultura**.

Ci piacerebbe:

- creare momenti di **formazione e sensibilizzazione** interna sul linguaggio inclusivo e sulla valorizzazione delle competenze femminili;
- organizzare una **visita culturale** legata al percorso di una grande artista donna, per connettere il mondo del lavoro con quello dell'arte e della creatività;
- dare spazio al dialogo con i nostri stakeholder, condividendo i progressi e



KING COMPANY S.R.L. Via A. Volta, 39 21010 Cardano al Campo (VA) - info@kingsrl.com - www.kingsrl.com  
P.IVA e C.F. 01462340934 - Capitale sociale € 42.000,00 i.v. - R.I. Varese - R.E.A. Varese n. 279541



AZIENDA CON SISTEMA DI GESTIONE CERTIFICATO UNI/PDR 125:2022  
CERTIFICATO N° 3316

raccogliendo idee e contributi.

## Il nostro impegno

Siamo convinti che la parità di genere sia un cammino fatto di **piccoli e grandi passi**: politiche aziendali trasparenti, momenti di ascolto, iniziative culturali e formazione continua.

Non si tratta solo di rispettare una norma, ma di contribuire a costruire un ambiente di lavoro e una comunità più equa e inclusiva.

## Un traguardo reso possibile grazie al sostegno dell'Unione Europea e di Regione Lombardia

La nostra certificazione è stata cofinanziata nell'ambito delle politiche di coesione 2021- 2027. Questo importante sostegno ha permesso di avviare un percorso di crescita e miglioramento che ci ha portato a ottenere risultati tangibili:

**Finalità:** Promuovere l'uguaglianza e la parità di genere, rafforzando la coesione sociale

all'interno della nostra azienda.

**Risultati:** Un ambiente lavorativo più inclusivo, equo e orientato al benessere, in linea con i valori che ci contraddistinguono.



KING COMPANY S.R.L. Via A. Volta, 39 21010 Cardano al Campo (VA) - info@kingsrl.com - www.kingsrl.com  
P.IVA e C.F. 01462340934 - Capitale sociale € 42.000,00 i.v. - R.I. Varese - R.E.A. Varese n. 279541



AZIENDA CON SISTEMA DI GESTIONE CERTIFICATO UNI/PDR 125:2022  
CERTIFICATO N° 3316

## **Siamo un'azienda che guarda al futuro, con le persone al centro**

Questo riconoscimento non è un punto d'arrivo, ma un punto di partenza per continuare a migliorare, innovare e creare valore per i nostri dipendenti, i nostri clienti e la società.

**Un ringraziamento speciale va a Regione Lombardia, all'Unione Europea e alle Politiche di Coesione 2014-2020 per il loro sostegno concreto, che ci ha permesso di raggiungere questo importante risultato.**



**KING COMPANY S.R.L.** Via A. Volta, 39 21010 Cardano al Campo (VA) - [info@kingsrl.com](mailto:info@kingsrl.com) - [www.kingsrl.com](http://www.kingsrl.com)  
P.IVA e C.F. 01462340934 - Capitale sociale € 42.000,00 i.v. - R.I. Varese - R.E.A. Varese n. 279541



AZIENDA CON SISTEMA DI GESTIONE CERTIFICATO UNI/PDR 125:2022  
CERTIFICATO N° 3316

|                                                                                  |                                                    |                     |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------|
|  | <b>Sistema di Gestione per la Parità di Genere</b> | File: M 6.1.1       |
| UNI/PdR 125                                                                      | Modulo                                             | Rev. 0 del 21.09.23 |
| Req. 6                                                                           | <b>POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE</b>           | Pag 1 di 1          |

La presente Politica per la Parità di Genere definita dall'Alta Direzione della **KING**, in coordinamento con il Comitato Guida, definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'Organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

La presente Politica per la Parità di Genere è applicabile a tutto il personale interno e al personale esterno che collabora con continuità con l'organizzazione.

### Principi e impegni

**KING**, tramite l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125, ha avviato un percorso di cambiamento culturale interno alla propria Organizzazione al fine di raggiungere una più equa parità di genere.

**KING** crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale.

**KING** si impegna:

- ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;
- a promuovere condizioni di bilanciamento vita lavorativa e personale, adeguate alle diverse fasi di vita e proattive nel riequilibrio dei carichi familiari tra uomini e donne;
- a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente (comprese le attività di marketing e pubblicità), la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile;
- a creare un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- a prevenire, censurare e contrastare stereotipi, discriminazioni, ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale e si propone di creare una cultura della diversità e dell'inclusione;
- a ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella lunga storia dell'Azienda.

### Obiettivi

**KING**, definisce i propri obiettivi, dettagliati nel "Piano Strategico" anche attraverso Indicatori di Prestazione (KPI), sulla base delle Aree Tematiche indicate dalla UNI/PdR 125:2022:

**1. Cultura e strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'Organizzazione favorendo e sostenendo capacità di inclusione, parità di genere e valorizzazione della diversità di genere. Lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio – anche inconsapevole (unconscious bias) – fondato su questioni di genere.

**2. Governance:** attuazione di un modello di governance dell'Organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione

**3. Processi HR:** attuazione di processi in ambito HR, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità.

**4. Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda:** miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione.

**5. Equità remunerativa per genere:** attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione in logica di total reward comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e well-being

**6. Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver.

La Direzione assegna risorse (budget), responsabilità ed autorità adeguate per il perseguimento, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato dal Sistema di Gestione e dalle Prassi e Policy ad esso collegate nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica per la Parità di Genere.

23/09/2023

Direzione Aziendale

*Daniela Piran*



# CERTIFICATO n° 3316

Si certifica che il Sistema di Gestione dell'organizzazione:

## THE KNOWLEDGE INFORMATION GENIES COMPANY S.r.l.

Sede Legale: Via Alessandro Volta, 39 - 21010 Cardano al Campo (VA)

È stato verificato ed è risultato conforme alla prassi:

### UNI/PdR 125:2022

Nell'unità operativa di:

Via Alessandro Volta, 39 - 21010 Cardano al Campo (VA)

*Per le misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo  
relativamente alle seguenti attività:*

Consulenza e assistenza applicativa in materia di soluzioni Information Technology. Progettazione  
e sviluppo software personalizzati

La validità del presente certificato è soggetta all'esito positivo delle verifiche periodiche condotte sul Sistema di  
Gestione a fronte della norma di riferimento come previsto dal regolamento di certificazione.

Data prima emissione  
15/01/2024

Data Emissione corrente  
n° 1 del 15/01/2024

Data di scadenza  
14/01/2027



Presidente C.d.A.  
Quaser Certificazioni S.r.l.



SGQ N° 020A

Membro degli Accordi di Mutuo  
Riconoscimento EA, IAF e ILAC.



Per informazioni circa eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al presente certificato,  
contattare QUASER CERTIFICAZIONI S.r.l. (telefono 0267479254 - indirizzo e-mail [info@quasercert.com](mailto:info@quasercert.com))  
o consultare la banca dati presente sul sito.